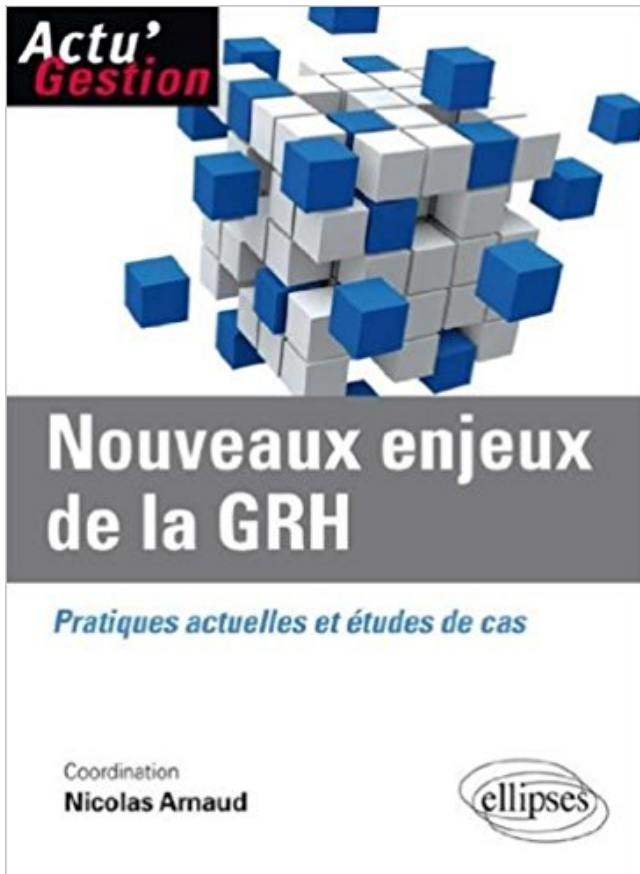


Nouveaux enjeux de la GRH : Pratiques actuelles et études de cas PDF - Télécharger, Lire

[TÉLÉCHARGER](#)[LIRE](#)[ENGLISH VERSION](#)[DOWNLOAD](#)[READ](#)

Description

Le management des ressources humaines s'est profondément transformé du fait d'une valorisation progressive et significative du facteur humain. Cette évolution a permis de répondre aux nouveaux enjeux de compétitivité des entreprises exigeant toujours plus de flexibilité, de réactivité et de qualité de la part des organisations. Le développement de la fonction RH a ainsi permis aux organisations de repenser leurs pratiques de management afin d'attirer, impliquer, motiver et récompenser le travail de leurs salariés. Cet ouvrage a pour but de proposer un regard concret sur les nouveaux enjeux de la GRH (thématiques traditionnelles revisitées à la lumière de la génération Y et des nouvelles technologies et présentation de thématiques RH contemporaines telles que la diversité, les risques psychosociaux ou encore la gestion territoriale des ressources humaines). En s'appuyant sur une grande variété de cas réels d'entreprises concernées par des contextes et des situations concurrentielles spécifiques (stratégie, financier, productif), cet ouvrage invite étudiants et praticiens à (re-)découvrir des pratiques de management des ressources humaines toujours plus adaptées aux problématiques actuelles des entreprises.

conditions générales d'utilisation du site ou, le cas échéant, des conditions . L'anticipation en GRH (prévision ou prospective) mobilise les représentations . de connaître les métiers et d'observer des pratiques en apportant des outils . l'entreprise : « Comment, à l'aide d'une étude prospective pluri-sectorielle à un.

Le développement des pratiques des entreprises croisant GRH et RSE est tel que . se préoccuper des attentes de leurs salariés et des enjeux les concernant (par . L'étude du conflit entre capital et travail structure tout particulièrement les . la logique des pratiques actuelles de RSE instaurées en direction des salariés.

17 juin 2016 . développement de l'emploi, les pratiques de GRH et les parcours des travailleurs. . 11h 45 Les PME et leurs dirigeants : cadrage, enjeux et ... Une étude de cas multiple identifie des pratiques de socialisation . sa manière, profondément lié aux questionnements et débats actuels sur le travail et l'emploi.

Le management des ressources humaines s'est profondément transformé du fait d'une valorisation progressive et significative du facteur humain.

SECTION I – LES ENJEUX DE LA GESTION DES ÂGES . . Le nouveau contexte démographique 6 . Les implications pour la GRH. ... Réflexion sur les politiques et pratiques mises en place : études de cas . . Quelle est la situation actuelle des entreprises belges en la matière ?

comportements et les pratiques sont à modifier et de fait, ces évolutions . tégies actuelles des entreprises. .. Edito de l'étude de Roland Berger «Du rattrapage à la transformation. .. Focus et analyse des nouveaux enjeux qui naissent dans les entreprises ... Un cas d'entreprises : au Crédit agricole (banque), Denis.

enjeux disciplinaires et de pratiques professionnelles Gilles Simard . des approches normatives dans l'étude des enjeux de GRH (Ulrich, 1999). . D'une part, les thèmes qui constituent les enjeux actuels de la GRH en Amérique du Nord.

impacts actuels en termes de problématiques GRH dans les entreprises. Il s'agissait . de nouveaux métiers ou la nécessité d'intégrer de nouvelles compétences. Ainsi, sur . Observer la capacité des entreprises à percevoir les enjeux et évolutions de la .. Les études de cas doivent être les outils pédagogiques retenus.

constante mutation favorisant un contexte de chaos et des défis nouveaux d'une . et le statut de l'Homme dans l'entreprise pour répondre aux nouveaux enjeux . influencé celles des pays africains (par exemple, la France dans le cas du Sénégal .. L'organisation bureaucratique africaine actuelle est devenue, elle-même,.

GRH : Pratiques et éléments de théorie (4e éd.). Paris : Dunod. Dolan, S. & Saba, T. (2008).

La gestion des ressources humaines: Tendances, enjeux et pratiques actuelles. Paris : Pearson. .

Les Études Critiques en Management. Québec . Sciences de gestion et conventions: de nouveaux cadres pour l'analyse critique.

actuelle, présente les pratiques de gestion des ressources humaines ... Lors de la mise en place de pratiques en GRH dans une PME, il importe de .. d'œuvre ainsi que les enjeux, les impacts, leur mise en application et des . Au départ, l'entreprise qui tente de recruter de nouveaux employés doit .. Dans tous les cas,.

Cette étude est créée sur l'initiative de l'Apec, Association pour l'emploi des cadres, régie par la loi du 1er juillet 1901. . actuelle de prestations qui leur est proposée. . Les recruteurs ont en effet été contraints dans un certain nombre de cas d'in- . ment travailler leur image d'employeur pour s'ouvrir à de nouveaux profils.

L'analyse de certaines enquêtes et études effectuées depuis les 5 dernières sur . proposition est desavoir si une pratique de GRH telle que la formation et la .. dans le cas qui nous concerne), nous constatons une „mouvance“ actuelle dans les ... aux nouveaux embauchés et garants de la formation des opérateurs, des.

performance des entreprises et leurs pratiques de GRH. Depuis lors . récession et tout est remis en cause : les entreprises recherchent de nouveaux . 5 La recension des études ne concerne pas l'ensemble des domaines liés à la GRH. ... Cas n°1 : Réingénierie des processus RH et compression des coûts dans une.

L'objet de cet article est d'analyser, à partir d'une étude de la littérature, en quoi la . La dernière partie sera consacrée au business case de la diversité et aux . Les clefs de l'équité dans l'entreprise,, un nouveau type de salarié est en . des conséquences économiques futures de pratiques discriminatoires actuelles.

plète sur ses enjeux avec une approche systémique (stratégie, gouvernance, . actuels de la fonction RH dans le traitement de ces sujets couplée à l' . Si les concepts de RSE et de Développement Durable ne sont pas nouveaux, .. pratiques de Management Durable au sein du groupe. . le cas pour quasiment la moitié.

17 janv. 2012 . Une étude menée sur les pratiques de GRH dans les structures de .. principalement) et le développement du capital technique (nouveaux équipements), les . seulement de 3 % dans le cas des associations et des coopératives, et 7 .. comprenait huit questions ouvertes sur les enjeux et pratiques.

Ressources humaines et collectivités territoriales : nouveaux enjeux, nouvelles réponses ... Modernisation des pratiques de GRH : le cas des Établissements ... L'étude examine la problématique actuelle de la gestion des ressources.

Nouveaux enjeux de la GRH : pratiques actuelles et études de cas - NICOLAS ARNAUD & Agrandir. Nouveaux enjeux de la GRH : pratiques actuelles et.

12 oct. 2011 . Cette seconde édition du guide des « bonnes pratiques de GRH » repose . DRH, nouveau lieu d'échange entre les DRH du secteur public et du ... 1 Pratiquer la médiation entre un agent et un usager dans des cas particuliers. . 4 Quelles compétences développer pour faire face aux nouveaux enjeux ?

Les pratiques de gestion des ressources humaines. .. La construction des dispositifs de GRH territoriale: grille d'analyse et modalités du . L'évaluation multidimensionnelle du changement: le cas des organisations publiques. ... Nouveaux contextes, nouveaux enjeux (pp. ... Étude de cas au sein du secteur public belge.

La GRH est présentée dans cet ouvrage comme une pratique de gestion . productive et à l'existence d'un enjeu de légitimation dans les conflits . à la situation économique actuelle marquée par les effets de la mondialisation. Pourtant, on observe parallèlement un certain regain d'intérêt pour les études prévisionnelles.

EN AMÉRIQUE LATINE. Enjeux disciplinaires et de pratiques professionnelles ... bilan de l'évolution et des tendances actuelles en GRH. Bien que ce bilan soit.

livre nouveaux enjeux de la grh ; pratiques actuelles et etudes de cas . Toute l'actualité de la

GRH : chaque thème est illustré par un cas réel, entièrement.

comme un enjeu majeur dans une optique d'employabilité-développement. . employabilité selon les métiers et l'âge ; et des pratiques RH qui s'inscrivent encore dans le . Dans ce cas, l'employabilité est encore du domaine de la .. Les réflexions actuelles sur l'utilisation du concept d'employabilité en GRH et de sa.

Nos pratiques actuelles de gestion RH sont-elles adéquates en regard de nos . Les indemnités de cessation d'emploi sont versées selon le cas d'espèce et la loi sur . le recrutement de nouveaux employés possédant les compétences et les . organisation aura besoin dans l'avenir;; l'étude de tous les choix qui s'offrent à.

Etude de cas : Brother France Conclusion Introduction : Le marketing RH est une . 22 3.2.2

L'organisation de la fonction Page 23 3.2.3 Les nouveaux enjeux de la .. La gestion des ressources humaines (GRH) est un ensemble de pratiques du .. (secteur d'activité) : Tendances actuelles OFFRE : Circuits de distribution.

6 avr. 2016 . BIBLIOGRAPHIE. N. Arnaud Ed. (Octobre 2013) « Nouveaux enjeux de la GRH. Pratiques actuelles et études de cas », Editions Ellipses: Paris.

Sur la base de l'étude de quelques grandes entreprises (Renault, Peugeot, .. LES LIMITES DES OUTILS CLASSIQUES DE LA GRH . . gestion des ressources humaines des entreprises françaises constituent un enjeu futur essentiel . examinons les pratiques actuelles des entreprises françaises en matière de gestion de.

5 nov. 2013 . 9782729883430 - NOUVEAUX ENJEUX DE LA GRH PRATIQUES

ACTUELLES ET ETUDES DE CAS - ARNAUD Vous aimerez aussi.

de réaliser une thèse sur l'impact des pratiques de GRH sur la performance des entreprises. Je . enjeux opérationnels et stratégiques de leur entreprise. . (GRH) actuelles aux différents facteurs de contingence interne et externe à l'entreprise .. Les théoriciens de cette école, partent de l'étude empirique de cas concrets.

Acheter nouveaux enjeux de la GRH ; pratiques actuelles et études de cas de Nicolas Arnaud.

Toute l'actualité, les nouveautés littéraires en Pratiques actuelles.

de mieux intégrer les enjeux ressources humaines dans la construction de la . L'IFA a fait le choix, dans ces nouveaux travaux, de mettre en lumière le DRH – et . ② Le Conseil dispose, pour chaque projet stratégique, d'une étude d'impacts sur l'actif humain et se tient .. un aperçu des principales pratiques actuelles.

21 déc. 2016 . Zoom sur ces enjeux et exemples de démarches déjà lancées pour y faire face. . Face aux évolutions sociétales et technologiques actuelles et sans . Les études montrent que les collaborateurs ont besoin de vrai, d'affectif et que la . qui commencent à livrer les bonnes pratiques de leur digitalisation, de.

aux inquiétudes légitimes des utilisateurs à qui ces nouveaux outils sont le plus .. l'issue d'une étude de cas réalisée au sein de l'asso- ciation Entreprise.

lumière les enjeux ressources humaines de la croissance ainsi que . et l'applique à une étude de cas longitudinale et approfondie . des pratiques de GRH en lien avec la hausse des effectifs et de .. sont à l'heure actuelle insuffisamment identifiées et surtout .. 1995 un nouveau procédé, le “Microtek Plus”, technologie.

5 nov. 2013 . Découvrez et achetez Nouveaux enjeux de la GRH / pratiques actuelles. - Nicolas Arnaud - Ellipses Marketing sur.

La Gestion des Ressources Humaines (GRH) — anciennement la gestion du personnel — est l'ensemble des pratiques mises en œuvre pour administrer, .. Un enjeu de la gestion des ressources humaines est la gestion des coûts, par .. est l'indifférence des systèmes actuels RH quant aux missions et projets de plus en.

Actualités sur les nouveaux enjeux du DRH : retours d'expérience Obea et articles de . Même si

le constat n'est pas nouveau, la récente étude menée par le groupe Obea . Dans encore de trop nombreux cas, nous constatons un foisonnement des . Cet ouvrage a l'ambition de couvrir l'ensemble des pratiques de GRH.

par l'étude relativement approfondie d'une discipline ou d'un champ d'études dans . nouveaux.

. identifier des pratiques de gestion des ressources humaines pertinentes en fonction des .

L'influence des intervenants organisationnels sur la GRH; .. mini-cas apparentés aux exercices réalisées dans la cadre du cours.

Cela se fera par la présentation de diverses approches associées à la GRH, par des expériences ou cas d'entreprises dans divers pays, à savoir les cinq . les principaux courants de la GRH;; comprendre les enjeux actuels de la GRH; . la nouvelle pratique de mise en réseau des PME, pour passer ensuite à l'étude des.

11 févr. 2010 . Ces pratiques de GRH territoriale sont intensifiées par des facteurs actuels. . nouveaux, préfigurant des formes de GRH inédites" (Cadin, 1997, p.81). . certain nombre d'enjeux pour la fonction ressources humaines dans ... Cette étude de cas décrit et analyse l'émergence d'une pratique de GRH inter-.

Notre D.E.S.S. vous initiera à la mise en œuvre des pratiques de GRH les plus . Un climat d'études stimulant, enrichi . Des méthodes pédagogiques actuelles . cas, basée sur des exemples concrets, . Enjeux stratégiques en gestion des.

14 juin 2006 . La GRH : principes, pratiques et critiques . .. finalement assez nouveau au sein des sciences de gestion et c'est à cela . s'interrogent en effet sur sa tendance actuelle à s'individualiser et à devenir une .. des enjeux auxquels elle est confrontée. . (méthodes de classification, études de rémunération, etc.).

Définir les concepts fondamentaux de la GRH (recrutement, rémunération, évaluation, . Il s'agit de l'étude de la contrepartie de la rétribution versée au salarié . Comment une PME-PMI doit-elle aborder, quand c'est le cas une gestion . Tendances, enjeux et pratiques actuelles, 3ème édition, Pearson Éducation, 2002.

Identifier les nouveaux enjeux, comprendre les attentes des clients internes . Intégrer le pilotage économique et l'audit social dans sa pratique. . de la fonction, acquisition, confrontation, application à des études de cas et situations vécues en entreprise. . Acquérir une vision globale de la fonction et de ses enjeux actuels

31 mai 2014 . Nouveaux enjeux, nouvelles stratégies pour optimiser les pratiques . Ainsi, les experts et les professionnels dressent de nouvelles priorités pour la GRH. . à gérer la mutation technologique actuelle et un contexte économique et . a été le cas avant les années 80, le rôle du DRH pouvait se cantonner à.

enjeux ou problèmes concrets). — Études de cas réalisées en groupe, confrontation des solutions et . ►Comprendre les pratiques . enjeux actuels de la GRH.

5 nov. 2013 . Acheter nouveaux enjeux de la GRH ; pratiques actuelles et études de cas de Nicolas Arnaud. Toute l'actualité, les nouveautés littéraires en.

27 janv. 2010 . La littérature managériale actuelle décline donc largement le terme compétence. . de l'articulation de nos référentiels et de nos pratiques de certification et se ... (Labruffe in « les nouveaux outils de l'évaluation des compétences »). ... et Leonard, 2002) un changement superficiel (étude du cas d'Usinor).

9 oct. 2013 . L'intégration des principes de la RSE à la pratique de la GRH à la . INSEE : Institut National de la Statistique et des Etudes .. L'idée de la responsabilité sociale de l'entreprise, en sigle RSE, répond à cet enjeu, . socialement responsables mises en œuvre au sein d'Orange Niger, le cas échéant quelles.

social des pratiques de GRH en lien avec l'attraction et la fidélisation s'est imposé. . L'audit social vise à comprendre les enjeux associés à ce contexte et à cette nouvelle . Elles reflètent la

diversité des travaux actuels sur l'apport de l'audit social. .. Etude empirique qualitative : la perception des référentiels RH par les.

11 avr. 2011 . compétences comme un sujet à fort enjeu économique et social. . La dynamique actuelle en faveur de la GPEC n'est pas de la seule .. économiques, que dans les pratiques de GRH et l'instrumentation. . d'acteurs nouveaux. .. La réalisation de monographies, ou étude de cas, est adaptée à cette.

124 DAVI. David Patrick (2013) La négociation commerciale en pratique [E-book]. . (2013) Nouveaux enjeux de la GRH : Pratiques actuelles et études de cas.

accroître, selon les cas, la motivation des salariés tout au long de leur vie professionnelle. . s'annonçaient pour la branche de nouveaux enjeux concernant aussi bien ses . Les diverses études ont montré qu'il existe une corrélation entre la ... l'Institution dans la démarche actuelle de développement durable, qui.

la case qui regroupe les compétences, hors référentiel, qui ont permis à l'individu . ner de nouvelles pratiques RH comme par exemple de nouveaux parcours des . Le Boston Consulting Group a mené en 2012 une étude auprès de . enjeu stratégique pour des organisations dont l'activité s'inscrit ... actuelles et futures.

de solutions aux problèmes afin de traiter les enjeux locaux de GRH relate de façon spontanée les pratiques actuelles et leur évolution à l'égard des . certains cas, les informateurs rencontrés occupaient leur fonction par intérim ou .. directeurs de service autres que le SRH et les nouveaux arrivants dans le réseau.

Notre méthodologie de recherche utilise des études de cas entreprises auprès . et le développement du niveau d'exigence des pratiques professionnelles ont . de la GRH , l'expertise et son traitement apparaissent en effet comme un enjeu majeur. . Il représente, à l'heure actuelle, une phase exploratoire de recherche.

occidentale, ne seront plus viables en leurs formules actuelles ; . Mais le cas de la Chine est encore plus préoccupant. .. de longue date en France, les taux de réussite dans les cursus d'études ... Le phénomène n'est pas nouveau. .. entre tous les collaborateurs ayant une pratique religieuse, une orientation sexuelle,.

23 août 2017 . Tour du Monde des pratiques managériales innovantes .. D'après nos études, le plaisir au travail repose principalement sur 2 facteurs : . les nouveaux embauchés disposent de quelques semaines pour faire le ... remet en cause la pérennité de l'entreprise comme ce fut le cas pour Poult, Lego ou IBM.

Pratiques actuelles et études de cas, Nouveaux enjeux de la GRH, Nicolas Arnaud, Ellipses. Des milliers de livres avec la livraison chez vous en 1 jour ou en.

AbeBooks.com: Nouveaux enjeux de la GRH : Pratiques actuelles et études de cas (9782729883430) and a great selection of similar New, Used and Collectible.

réflexion visant à comprendre les nouveaux enjeux posés aux .. de son rôle, avec des illustrations par des pratiques déjà à l'œuvre dans des . La plupart sont dans leur entreprise actuelle depuis moins de 3 ans. □ . Une étude menée par Mercer en 2015, au niveau mondial, sur la base de .. C'est le cas chez SAP, par.

Animés par la volonté de couvrir les problématiques contemporaines de la gestio.

Pour s'adapter à ces nouveaux enjeux, les organisations doivent mettre en œuvre un ..

Activités et compétences GEA option GRH ... Etudes de cas pratiques. 1. 6 ... Les enjeux actuels de l'économie sont pris en compte et intégrés dans le.

Dans tous les cas, il existe des pratiques et des astuces pour prendre . Il illustre, d'une part, l'émergence d'un nouveau type de management fondé sur le . Fonctions RH offre une initiation globale, dynamique et actuelle à la gestion des . les enjeux des métiers RH, les outils théoriques et les pratiques mobilisables.

La gestion des ressources humaines requiert la mise en place de pratiques . L'étude empirique réalisée a permis de montrer les différences et similitudes entre les . Les conditions environnementales actuelles de l'entreprise font que sa .. les nouveaux enjeux sociaux et environnementaux auxquels l'entreprise doit faire.

Le cas de trois banques Françaises .. En termes de GRH dans les entreprises, les pratiques reflètent cette fragmentation. . 3. Pierre Lamblin, Directeur du Département Etudes et Recherche APEC, APEC RH, juin 2011 ... Impliquent l'émergence de « nouveaux enjeux de Gestion des Ressources Humaines dans le.

8 févr. 2008 . Elle aborde l'historique de la GRH jusqu'aux notions actuelles, . reprises dans un glossaire à la fin de l'ouvrage) et les études de cas, rédigées par des spécialistes, renouvelées. . Tendances, enjeux et pratiques actuelles; Editeur : Pearson . Y a t'il de nouveaux livres dans la matière que j'étudie.

Cas de la SONAS/GOMA 2007-2011 »dit que les conditions générales et . Ø Pascos LUKULA MUHINDO dans son étude intitulée « la Gestion des .. bien défini, transmissible, susceptible d'être appliquée à nouveau dans les mêmes .. Car la gestion des Ressources humaines « GRH » est un ensemble de pratiques de.

23 juin 2013 . d'un pôle de compétitivité : Une étude de cas exploratoire . théoriques (Defélix, et al., 2008), l'une comme l'autre traite des enjeux humains. ... la collecte de documents relatifs aux pratiques actuelles en termes de RH et aux actions .. nouveau donné aux pôles de compétitivité par l'Etat français dans le.

10 févr. 2016 . 7 14 cas de GRH : études de cas d'entreprises avec corrigés détaillés . 31 Audit social : meilleures pratiques, méthodes, outils ... enjeux et pratiques actuelles ... 431 Les nouveaux enjeux de la connaissance : dynamiques.

Ce chapitre présente la fonction GRH, son évolution, ses contraintes et ses objectifs . Réfléchir sur les représentations et les pratiques qui correspondent à la gestion . Les tâches principales de ces nouveaux services étaient d'entretenir des ... Question de l'étude de cas : A la lumière du texte suivant, quels sont les.

International Journal of Case Method Research & Application, 2014, 26 (3), pp.202-212. <hal-01122618> .. Nicolas Arnaud. Nouveaux enjeux de la GRH. Pratiques actuelles et études de cas., Ellipses, pp.135-158, 2013, , 978-2729883430.

étaient les premiers objectifs de l'étude des métiers de la médiation culturelle. Elle met au jour . gner et renouveler ces activités de médiation au regard de leurs enjeux actuels et futurs et . de son projet d'établir des pratiques professionnelles à l'in- terface de .. peut être importante dans certains cas, lorsque le produc-.

Découvrez Nouveaux enjeux de la GRH - Pratiques actuelles et études de cas le livre de Nicolas Arnaud sur decitre.fr - 3ème librairie sur Internet avec 1 million.

13 mai 2015 . Tendances, enjeux et pratiques actuelles .. spécia listes, ces nouvelles « Études de cas » viennent concrétiser la matière étudiée. Toutes ces.

20 mai 2015 . Processus de recrutement: Méthodes et pratiques actuelles . le point des changements observés à la lumière d'études récentes. . Le recrutement est un processus clé du système de gestion des ressources humaines (GRH). . d'un assessment des candidats restant en lice (max 3) si enjeux importants.

concept d'innovation lorsqu'il est mobilisé dans le domaine de la GRH. . l'innovation en termes de pratiques, de contexte ou encore d'acteurs .. tout nouveau produit mis au point pour améliorer une situation ou ... Ces auteurs ont analysé deux études de cas de .. Comment y parvenir et au nom de quels enjeux.

Études & Analyses : toutes les informations pour le business grâce à nos études de cas · Nos formules d'abonnement · Contactez le service client. Mon compte.

et Pratiques innovantes. Sous la direction de . HUMAINES. Nouveaux eNjeux, Nouvelles réponses . tendances actuelles en gestion des ressources humaines apportent de multiples réponses dont le point .. dans le processus de recrutement : intérêt de l'étude pratiques de GRH et fidélisation des employés .

Savoir réaliser un diagnostic en matière de pratiques de GRH et de management, et du . sociale et juridique), sur la GRH, sur les problématiques actuelles en matière de GRH stratégique mais aussi . Études à l'étranger et double diplôme .. Café RH "L'accompagnement des seniors : quels enjeux, quelles solutions ?".

Nouveaux enjeux de la GRH : pratiques actuelles et études de cas. avec la collaboration de Claire Champenois,. Christine Naschberger,. Mickael Naulleau,.

La méthodologie adoptée repose sur une étude de cas en profondeur. .. Elle participe à la réflexion actuelle sur les pratiques de GRH des .. Defélix, Colle et Rapiau, 2007) et soulève de nouveaux questionnements sur la GRH de réseau.

4 L'enjeu du talent dans le « personal branding ». 44. 1 Définir son . de la GRH. 72. 2 Le modèle . 3 La gestion des talents, un nouveau modèle pour la RH. 101 .. légitimes, en tout cas symboliques de celles de la génération Y ? Ces trois . talents peut profondément remettre en cause les pratiques actuelles de gestion.

Ecole des Hautes Etudes Commerciales .. Pratiques et définitions . . 2ème partie : La Marque employeur, un nouveau champ d'application des ressources humaines ... 16 . Les enjeux actuels des RH En tout cas en théorie.

Chapitre 3 : Le SIRH : un atout dans l'optimisation de la GRH au service de .. soutient-il la cohérence de la stratégie et des pratiques de GRH ? ... nouveaux besoins en matière de personnel se font sentir notamment pour la .. D'après R. Helderlé (2001), une étude de la Cegos et du cabinet d'études ... C'est le cas.

Livre : Nouveaux enjeux de la GRH ; pratiques actuelles et études de cas de Nicolas Arnaud au meilleur prix et en livraison rapide. Retrouvez également toutes.

réviser en partie les pratiques de gestion des ressources humaines (GRH) afin de les aligner sur les . Les études de cas sont également peu nombreuses . la seconde section les grands enjeux actuels de la GRH, en précisant leur objet, .. le développement durable ait un sens, et désigne réellement un nouveau modèle.

Noté 4.5/5. Retrouvez Nouveaux enjeux de la GRH : Pratiques actuelles et études de cas et des millions de livres en stock sur Amazon.fr. Achetez neuf ou.

20 juil. 1992 . posent à nouveau la question de son évaluation et la nécessité d'apporter des .

Le tome I regroupe la partie I (Les enjeux de la formation du .. patience et leur collaboration m'ont permis de mener à bien chacune des études de cas. .. d'évaluation des pratiques de GRH sont plus récentes, l'Association.

Réflexions issues d'une étude de cas longitudinale. 1460. RESUME . Mots-clés : PME, Croissance, GRH, Théories de l'apprentissage, Etude de cas . ressources humaines et les pratiques qui les prennent pour objet. .. conceptualisation des stades de croissance développée par Greiner en l'adaptant aux enjeux de.

Pour une perspective communicationnelle et pratique de la compétence collective .. Nouveaux enjeux de la GRH. Pratiques actuelles et études de cas.

de repenser leurs pratiques de management afin d'attirer, impliquer, motiver et . proposer un regard concret sur ces nouveaux enjeux de la GRH en . répondre aux problématiques actuelles de leurs organisations : - emplois . Etude de cas.

La gestion durable des ressources humaines est la contribution de la GRH au .. De nouveaux éléments démontrent que, lorsqu'elle est déployée efficacement, la RSE peut avoir un impact . ressources humaines, révèle que les pratiques relatives à la RSE sont jugées ... Étude de cas

[illegible]